



--	--	--	--

[illegible]

Non

[illegible]

--	--	--	--

Partie B: Questions sur les critères déterminant l'orientation vers une ADR

Appréciation du niveau de motivation ☐



Autre

Motivés

Intéressés

Indifférents

Peu motivés

Opposés

L'ADR est une activité non rémunérée

L'ADR ne correspond pas leur formation

L'ADR ne correspond pas à leur niveau de compétence

L'ADR est une activité professionnelle non reconnue

l'ADR est une activité occupationnelle

Problème de disponibilité horaire (ex: garde d'enfants)

Autre

Autre

Fréquemment

Parfois

Rarement

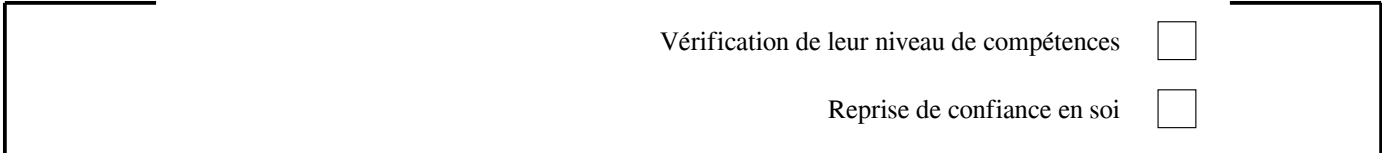
Jamais

Nécessité d'une occupation

Nécessité d'une intégration sociale

Besoin d'un réentraînement au travail

7



Vérification de leur niveau de compétences

Reprise de confiance en soi	
-----------------------------	--

Acquisition de nouvelles compétences

Désir de formation (SAFE)

Esper d'obtenir un poste de travail (CDD ou CDI) ☐

Sortir de l'aide sociale ☐Autre 

Autre

[illegible]

B6. Comment s'opère le choix de l'ADR proposée aux bénéficiaires ? Est-ce en fonction :

De leurs expériences professionnelles

De leurs formations □De leurs états de santé (psychique et physique) ☐De leurs motivations □Des objectifs définis dans le projet d'insertion ☐Des places disponibles ☐Autre ☐

Autre

[illegible]

B7. Lors de l'engagement d'un/d'une stagiaire en ADR, des objectifs sont-ils fixés avec celui-ci/celle-ci ?

Oui ☐

Non

B8. Ces objectifs font-ils l'objet d'une évaluation ?

Oui ☐

Non

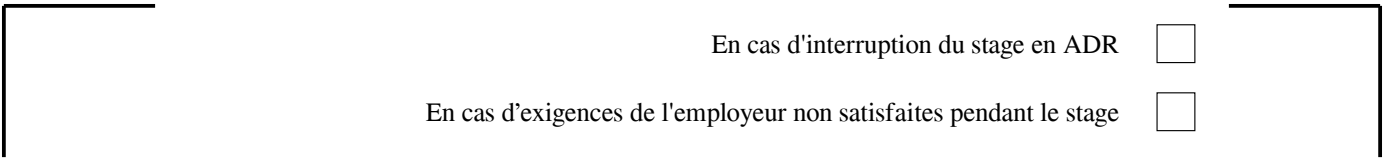
B9. La réalisation d'une ADR peut-elle faire partie du CASI ?

Oui ☐

Non

B10. Les bénéficiaires peuvent-ils/elles être sanctionné(e)s :

En cas de refus du stage en ADR ☐



7

7

7

[illegible]

7

1

1

7

1

7

7

7

[illegible]

7

--	--







C11. En cas d'indisponibilité, pouvez-vous vous faire remplacer ?

Oui ☐

Non ☐

Parfois ☐

C12. Le cas échéant, par qui ?

Un/une collègue du CAS ☐

Un/une collègue de l'UISP ☐

Partie D: Durée, renouvellement et perspectives ouvertes par les stages en ADR

D1. Des stagiaires entament des ADR sans les terminer :

Fréquemment ☐

Parfois ☐

Rarement ☐

Jamais ☐

D2. Qui met le plus souvent fin au(x) stage(s) en ADR ?

Le/la stagiaire ☐

Le lieu d'accueil ☐

Vous-même ☐

D3. Quel(s) motif(s) est/sont généralement évoqué(s) suite à une interruption décidée par le/la stagiaire ?

Difficulté à s'adapter à un nouveau rythme professionnel ☐

Difficulté à s'intégrer dans une nouvelle équipe de travail ☐

Complexité des tâches ☐

Tâches peu stimulantes ☐

Tâches peu valorisantes ☐

Sentiment d'un travail fourni non reconnu à sa juste valeur ☐

Motif(s) non évoqué(s) par le/la stagiaire ☐

D4. Quel(s) motif(s) est/sont généralement évoqué(s) suite à une interruption décidée par les lieux d'affectation ?

Non respect de l'horaire de la part du/de la stagiaire ☐

Absences répétées sur le lieu de stage de la part du/de la stagiaire ☐

Stagiaire ne correspondant pas aux exigences du poste ☐

Stagiaire ne parvenant pas à s'intégrer dans l'équipe	
---	--

1

Manque de motivation du/de la stagiaire	
---	--

9

Attitude inadéquate du/de la stagiaire

7

Problème de santé du/de la stagiaire	
--------------------------------------	--

7

Autre 

5

Autre

[illegible]

D5. Si oui, quelle(s) conséquence(s) les motifs évoqués ont-ils sur le suivi des stagiaires en ADR ?

Intervention/demande de médiation sur le lieu d'accueil

7

Déplacement sur un autre lieu de stage

--	--

Redéfinition du projet d'insertion ☐

--	--

Rappel des normes au/à la stagiaire

--	--

Menace de sanctions en cas de récidive du/de la stagiaire

7

Sanction(s) immédiate(s) sur le/la stagiaire ☐

7

Autre 

Autre

[illegible]

D6. En général, pour quel(s) motif(s) mettez-vous fin à des ADR ?

Stage évalué comme étant prématuré

7

Affectation non opportune

--	--

Condition(s) de stage défavorable(s) ☐

7

Stagiaire ne répondant pas aux exigences du poste

7

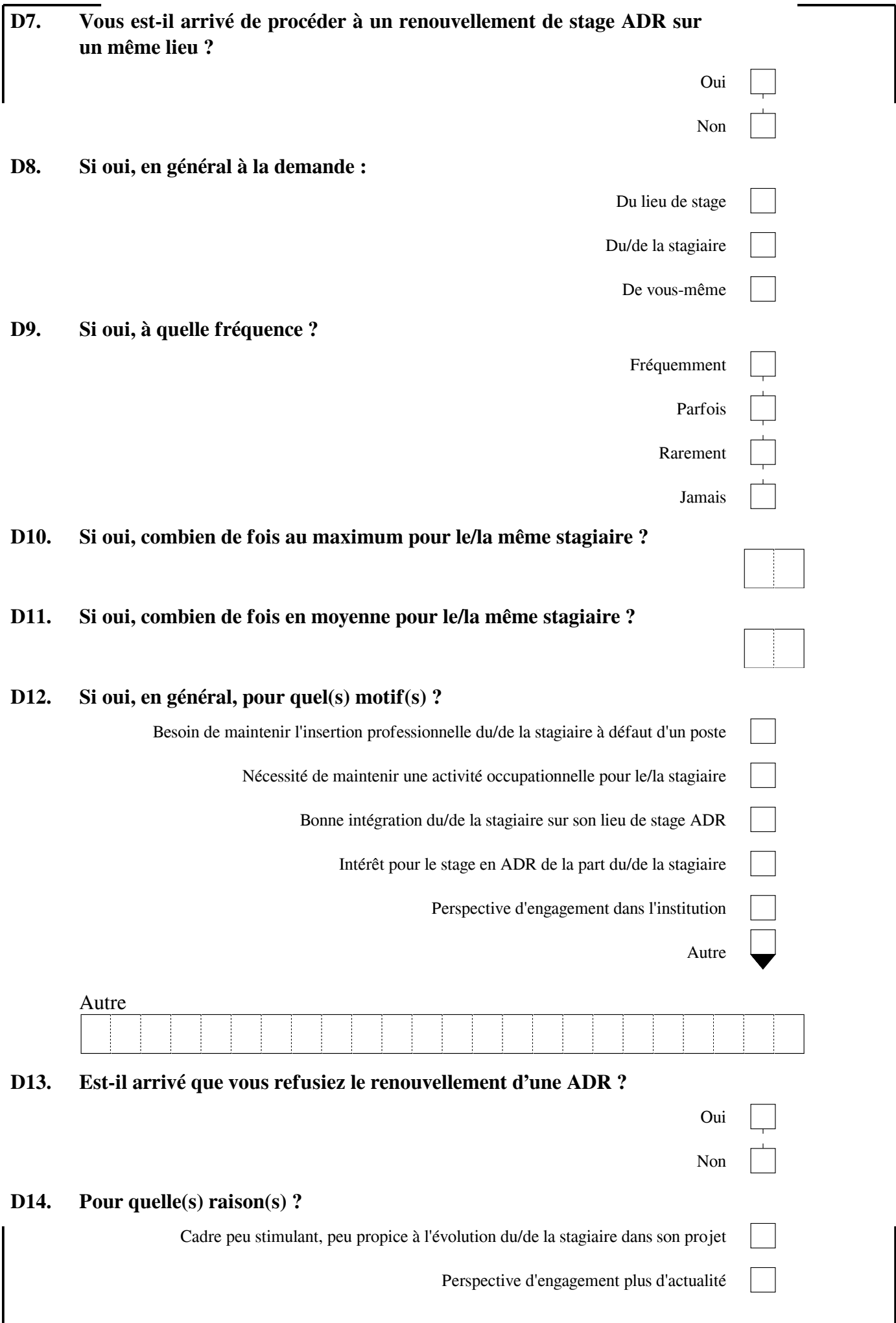
Attitude du stagiaire inadéquate ☐

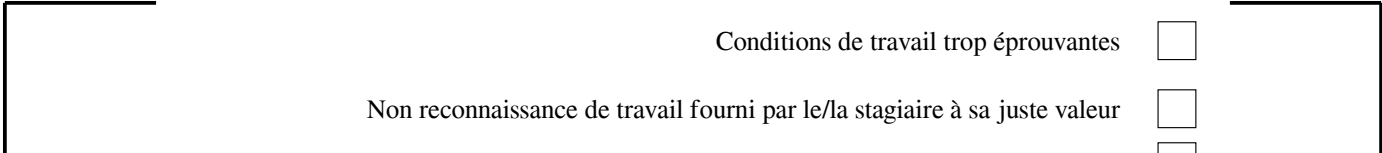
7

Autre ☐

Autre

[illegible]





7

9

[illegible]

7

--	--

[illegible]

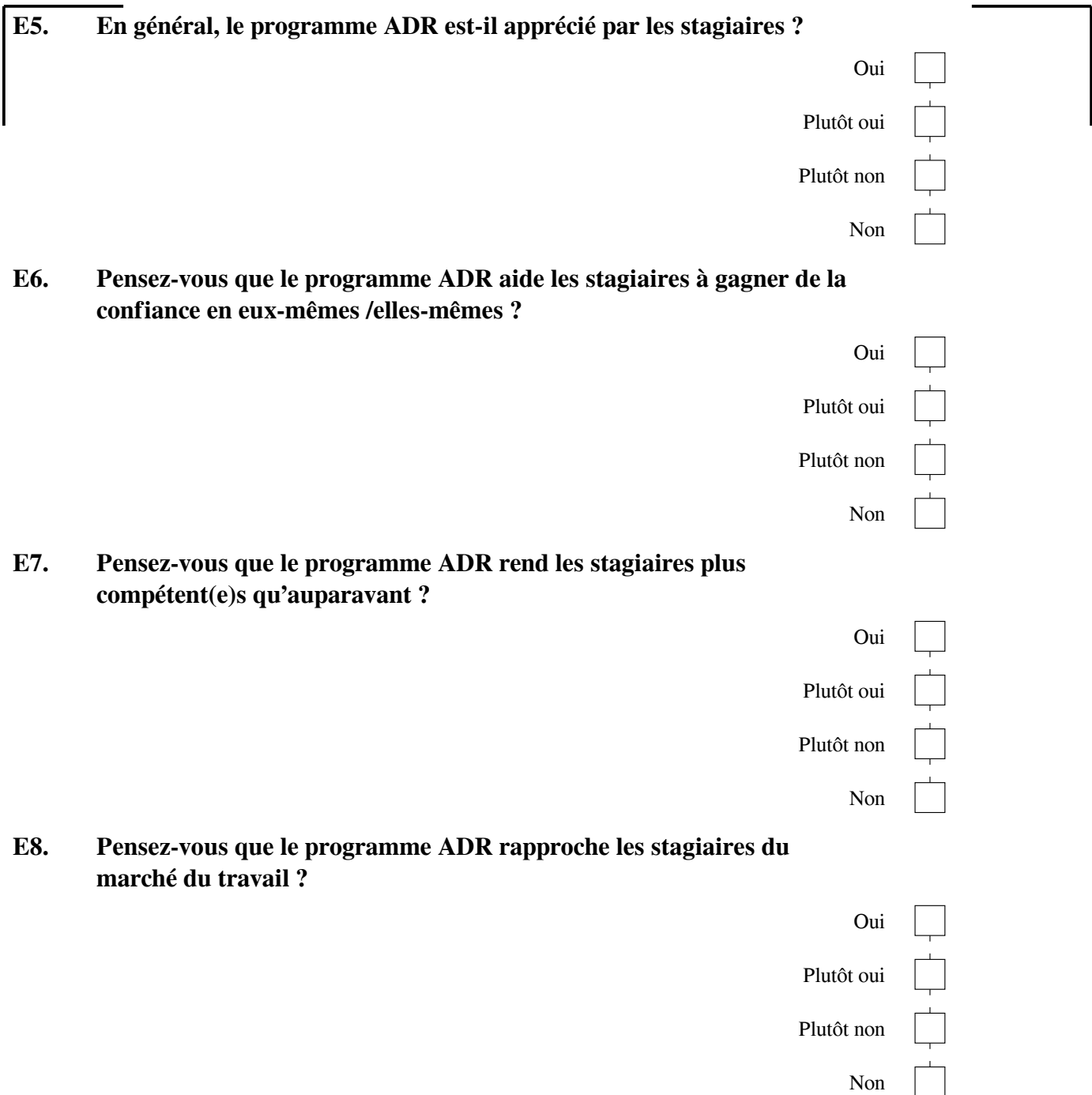
7

7

7

9

[illegible]

[illegible]



F2. Selon vous, quels sont les principaux défauts du programme ADR ?

--

F3. Si vous deviez noter le programme ADR sur une échelle de 0 à 10 (5 représentant la moyenne), quelle note lui mettriez-vous ? (0 = très négatif/ 5=moyenne/10 = très positif)

--	--